

# PRINCIPAIS MUDANÇAS NA REFORMA DA PREVIDÊNCIA

**MPSC**  
MINISTÉRIO PÚBLICO  
Santa Catarina



**ACMP**  
Associação  
Catarinense  
do Ministério  
Público

# REQUISITOS PARA APOSENTADORIA

## Idade Mínima



**65 anos**



**62 anos**

## Tempo de Contribuição

**25 anos de contribuição**

**10 anos de efetivo exercício no Serviço Público**

**5 anos no cargo**

# CONTRIBUIÇÃO DOS INATIVOS

## Antes da Reforma



*Isenção de contribuição para valores até o teto do RGPS*

## Depois da Reforma



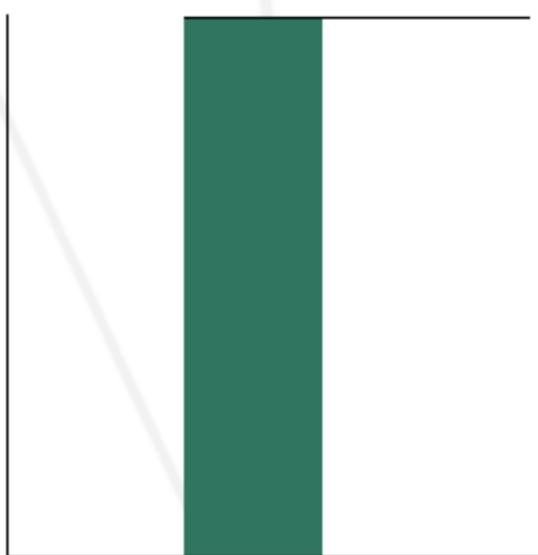
*Contribuição de 14% para todos os inativos que recebam acima de um salário mínimo*

# BASE DE CÁLCULO DOS BENEFÍCIOS

(SERVIDORES SEM INTEGRALIDADE)

**Ingresso a partir de  
1º de Janeiro de 2022**

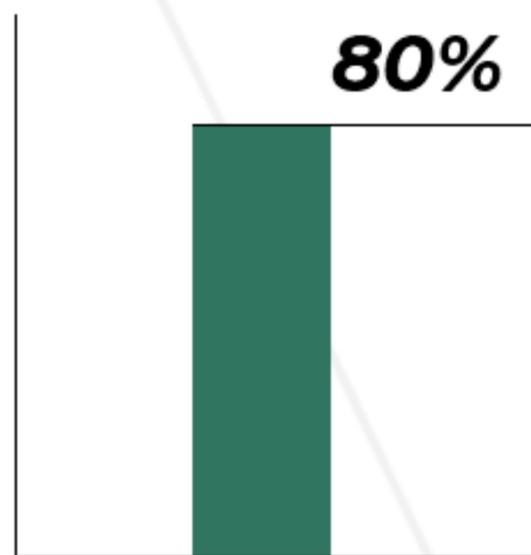
**100%**



**Média de todos os vencimentos do  
período contributivo**

**Ingresso entre  
2004 e 2021\***

**80%**



**Média dos vencimentos de 80% do  
período contributivo (exclui  
valores mais baixos do cálculo)**

**\*Para os servidores com ingresso  
posterior a 2015 o valor do benefício  
é limitado ao teto do RGPS**

# MELHORIAS CONQUISTADAS NA REFORMA DA PREVIDÊNCIA

**MPSC**  
MINISTÉRIO PÚBLICO  
Santa Catarina



**ACMP**  
Associação  
Catarinense  
do Ministério  
Público

# ALÍQUOTAS EXTRAORDINÁRIAS

**Proposta inicial**

**De 1%  
a 4%**

**(além dos 14%)**

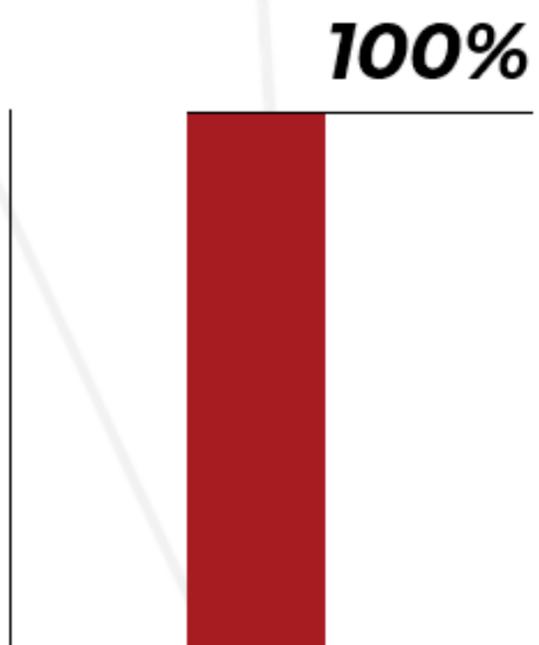
**Proposta aprovada**

***Alíquotas  
extintas***

# BASE DE CÁLCULO DOS BENEFÍCIOS

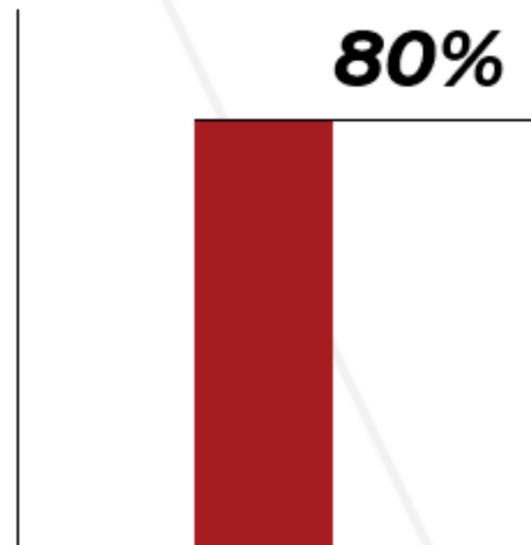
(SERVIDORES COM INGRESSO ENTRE 2004 E 2015)

## Proposta inicial



*Média de todos os vencimentos do período contributivo*

## Proposta aprovada



*Média dos vencimentos de 80% do período contributivo  
(exclui valores mais baixos do cálculo)*

# DATA DE INÍCIO DAS NOVAS REGRAS

## Proposta inicial

D	S	T	Q	Q	S	S
31	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	1	2	3	4

**1º de novembro de 2021**

## Proposta aprovada

D	S	T	Q	Q	S	S
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

**1º de janeiro de 2022**

# REQUISITOS PARA INTEGRALIDADE

(SERVIDORES COM INGRESSO ANTERIOR A 2003)

## Proposta inicial



**65 anos**



**62 anos**

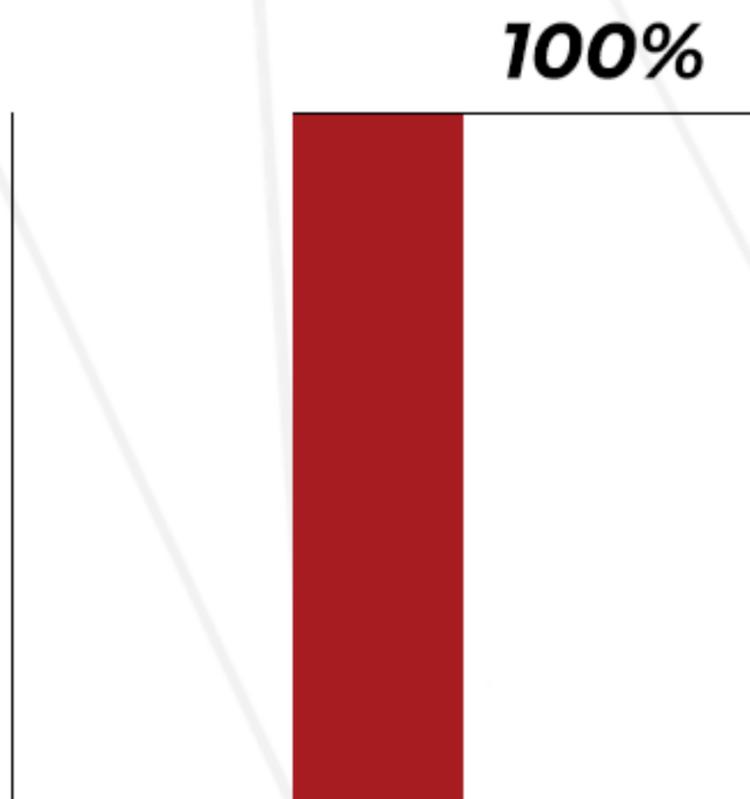
*Para ter direito à integralidade, seria necessário atingir a idade mínima*

## Proposta aprovada

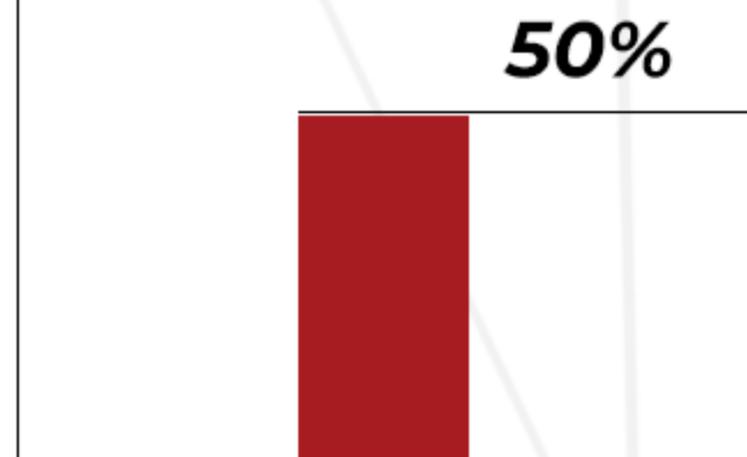
**Requisito Suprimido**

# REDUÇÃO DO TEMPO DE “PEDÁGIO”

**Proposta inicial**

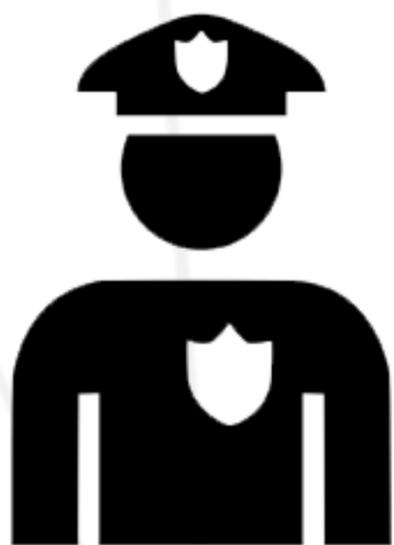


**Proposta aprovada**



# **PENSÃO VITALÍCIA POR MORTE EM CASO DE ACIDENTE DE TRABALHO OU EM DECORRÊNCIA DA FUNÇÃO EXERCIDA**

## **Proposta inicial**



***Somente para profissionais da Segurança Pública***

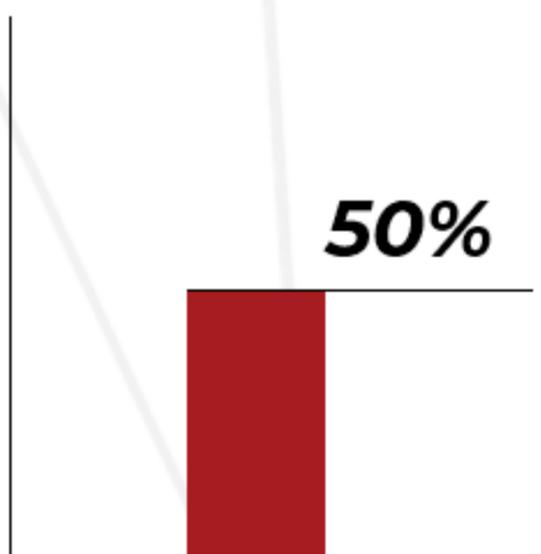
## **Proposta aprovada**



***Para todos os Servidores***

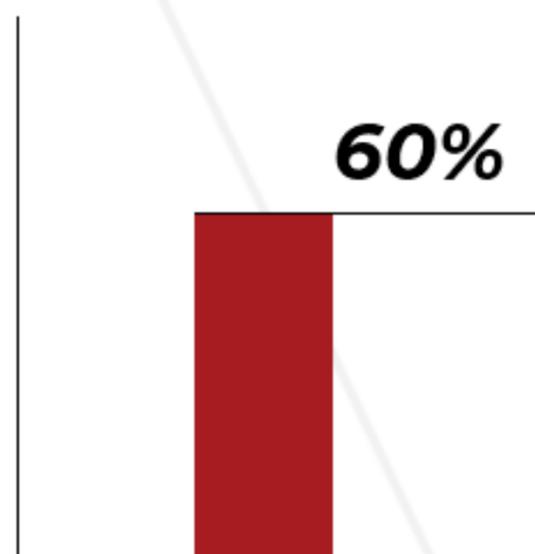
# CÁLCULO DA PENSÃO POR MORTE

## Proposta inicial



*Cota familiar de 50%,  
mais 10% por dependente,  
até o limite de 100%*

## Proposta aprovada



*Aumento da cota familiar para  
60%, mais 10% por dependente,  
até o limite de 100%*

# CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA PARA PORTADORES DE DOENÇAS INCAPACITANTES

## Proposta inicial



*Contribuição incidente sobre a íntegra dos vencimentos*

## Proposta aprovada



*Isenção de contribuição para valores até o teto do RGPS*

# REGRA DE TRANSIÇÃO SISTEMA DE PONTUAÇÃO

(IDADE + CONTRIBUIÇÃO)

## Proposta inicial



**96 (nov/2021)**  
**105 (jan/2030)**



**86 (nov/2021)**  
**100 (jan/2035)**

*Pontuação exigida para aposentadoria aumenta gradualmente a partir de janeiro de 2022, atingindo teto em 2030 para mulheres e 2035 para homens*

## Proposta aprovada



**96 (jan/2022)**  
**100 (jan/2026)**



**86 (jan/2022)**  
**95 (jan/2031)**

*Início do incremento da pontuação exigida somente em 2023 e redução de 5 pontos no teto de pontos exigidos para aposentadoria*

# REGRA DE TRANSIÇÃO

*(Para servidores com ingresso anterior a 16/12/1998)*

## Proposta inicial

***Extinção  
das regras de  
transição***

## Proposta aprovada

***Redução da idade  
mínima para cada  
ano que ultrapasse o  
tempo necessário de  
contribuição***